



## تجدید میثاق با مدافعان وطن در قبور شهدای گمنام

صفحه ۴

www.geg.ir  
@Golgohar\_co

ویژه گرامیداشت هفته سلامت

| نشریه داخلی شرکت معدنی و صنعتی گل گهر | دوره جدید: شماره ۲۲ | اردیبهشت ماه ۱۴۰۰ | ۵ صفحه



## ارائه خدمات درمانی گل گهر به خانواده‌های کم‌برخوردار روستایی و عشایری

صفحه ۲



معاون بهداشتی دانشکده علوم پزشکی سیرجان:

در مقابله با کرونا، گل گهر همراه سلامت سیرجان بود

صفحه ۲

نگاهی به شعار روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه ای سال ۲۰۲۱

صفحه ۴

مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت گل گهر:

ارتقای حوزه HSE با جدیت دنبال می‌شود

صفحه ۳

بهداشت، ایمنی و محیط زیست اثرات هم افزایی بر یکدیگر دارند

صفحه ۳



هفته بسیج کارگری و روز جهانی



بر تمامی سخت‌کوشان عرصه صنعت و معدن مبارک باد



معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی شرکت گل‌گهر:

## ایمنی و سلامت همکاران سرلوحه کار است



با توجه به گسترش روزافزون تکنولوژی، تحولات و تعاملات انسانی، ایجاد محیطی ایمن که در آن سلامت و امنیت افراد تضمین گردد بسیار مهم می‌باشد. به عبارت دیگر می‌توان گفت وقتی نیروی کار سالم در یک فضای سالم به کار گرفته شود، طبیعی است که محصول این فرایند دارای کیفیت بهتر خواهد بود. چنین اصولی از این قبیل مورد توجه شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر است. به مناسبت هفته سلامت با مهندس مجید علی‌دادی معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی شرکت به گفت و گو نشستیم که گوشه‌هایی از آن در ادامه می‌آید.

### چه نگاهی بر شرکت گل‌گهر در حوزه ایمنی و سلامت حاکم است؟

ایمنی و سلامت همکاران سرلوحه کار است، در واقع شعار اول ایمنی بعد کار در گل‌گهر یک باور است، سلامت پرسنل با هیچ ارزش مادی قابل معامله نیست، این که مدیریت ایمنی و بهداشت گل‌گهر در شرکت های معدنی و صنعتی سرآمد است ناشی از نگاه ویژه مدیران ارشد به حوزه سلامت و ایمنی است.

### ارتباط ایمنی و سلامت محیط کار با توسعه و تولید یک شرکت معدنی و صنعتی از دیدگاه شما چیست؟

عقل سالم در بدن سالم است، اعتقاد داریم در صورتی که سلامت همکاران سرلوحه کار قرار گیرد، همکاران با جدیت و اعتماد بیشتری به کار پرداخته و باعث توسعه خواهند شد.

### جدای از دستورالعمل‌های معمول شرکت‌ها در حوزه بهداشت و ایمنی، شرکت گل‌گهر در این حوزه چه دستور کارهای کلی متمایزی داشته است؟

برای اولین بار در ایران صدور مجوز معدن کاری با

ارائه پرمیت از طرف ایمنی در معدن گل‌گهر صورت پذیرفت. ادغام دستورالعمل‌های ایمنی و تعمیراتی که باعث کاهش خطای انسانی شده است. اجرای سیستم کارت قرمز باعث کاهش خطای انسانی در اتصالات برق و کاهش حوادث شده است. دستورالعمل پایش ماشین آلات معدنی (MDVR) از جمله اقدامات متمایزی است که در گل‌گهر صورت گرفته است.

### بسیاری جدای از سلامت جسم، سلامت روح و روان را نیز در محیط‌های کاری، بسیار موثر می‌دانند. نظر جنابعالی در این رابطه چیست؟

اعتقاد دارم سلامت روح و روان همانند سلامت جسم و شاید بیشتر از اهمیت ویژه ای برخوردار است. روح و روان سالم است که سلامت جامعه و سلامت محیط کار را تضمین می‌کند. برای پرداختن به این مهم شرکت از طریق استفاده از مشاوران و ارائه خدمات به همکاران و خانواده‌ها درصد بالا بردن روحیه همکاران و خانواده است که امیدواریم با همکاری تمامی همکاران بتوانیم در این مسیر موفق شویم.

### در مورد حساسیتی که در جذب نیروهای حوزه ایمنی و بهداشت و محیط زیست وجود دارد بفرمایید.

جذب نیروی انسانی در حوزه ایمنی و بهداشت از حساسیت ویژه ای برخوردار است، سعی می‌شود از نیروی متخصص، ماهر و حرفه ای استفاده شود، در همه حوزه‌های ایمنی، بهداشت آتش نشانی و درمان، جذب نیرو از طریق آزمون‌های بسیار دقیق همراه با رعایت سلامت جسم و جان پرسنل متقاضی صورت گرفته و در دوران خدمت هم مدام آموزش‌های لازم به همکاران داده می‌شود.

### دیدگاه‌های مختلفی در رابطه با ارتباط بین محیط زیست و صنعت خصوصا صنایع معدنی

وجود دارد. نظر شما در این باره چیست؟

در ارتباط بین محیط زیست و صنعت معمولا سه دیدگاه وجود دارد که ما به رشد و توسعه صنعت همراه با احترام به محیط زیست و رعایت قوانین زیست محیطی اعتقاد داریم، بر این باور هستیم که صنعت در یک تعامل با محیط زیست و پرداختن به قوانین زیست محیطی و ایجاد فضای سبز می‌تواند صدمات و خسارات وارد شده به محیط زیست را جبران کند. شرکت گل‌گهر ضمن احترام به قوانین محیط زیست با دستگاه‌های نظارتی این حوزه تعامل سازنده داشته و سعی کرده است جهت کاهش آلاینده‌هایی که از

کارخانجات تولید می‌شود اقدامات ارزنده ای انجام دهد، راه اندازی سیستم‌های پایش آنلاین و ایجاد فضای سبز از جمله این اقدامات است.

### در پایان اگر صحبتی مانده، بفرمایید.

محیط زیست سرمایه ای است که متعلق به نسل‌های آینده هم هست؛ بایستی این سرمایه را به بهترین نحو تحویل نسل‌های آینده بدهیم. لذا بر همه ما واجب است که محیط زیست را آلوده نکنیم. برای سالم نگه داشتن محیط زیست بایستی هم از طرف شرکت‌ها و سازمان‌ها اقداماتی صورت گیرد و هم به عنوان یک فرد یاد بگیریم به محیط زیست احترام بگذاریم.

معاون بهداشتی دانشکده علوم پزشکی سیرجان:

## در مقابله با کرونا، گل‌گهر همراه سلامت سیرجان بود

سخنگوی ستاد مدیریت بیماری کرونا شهرستان سیرجان گفت: شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر و شرکت‌های منطقه گل‌گهر از دو جنبه در مقابله با شیوع بیماری کرونا در شهرستان سیرجان کمک شایانی داشته‌اند. یکی حمایت‌ها و پشتیبانی‌های مالی و تجهیزاتی که از دانشکده علوم پزشکی سیرجان و ستاد مدیریت کرونای شهرستان داشته و در مقابله با کرونا همراهی کردند و دیگری وضع مقررات متناسب با شیوع این بیماری در داخل منطقه و شرکت‌ها در این دوران می‌باشد. دکتر محمد موقری پور افزود: از همان ابتدای شیوع کرونا در زمانی که بسیاری استان‌ها درگیر این



با راه اندازی کاروان سلامت صورت گرفت؛

## ارائه خدمات درمانی توسط گل‌گهر به خانواده‌های کم‌برخوردار روستایی و عشایری

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل شرکت گل‌گهر، این تیم سلامت شامل ۱۰ نفر از پزشکان متخصص داخلی و اطفال، پزشک عمومی، کارشناس شنوایی سنجی، روانشناسی، فوریت‌های پزشکی شرکت گل‌گهر بودند که خدماتی از جمله ویزیت،

کاروان سلامت شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر در دومین روز از هفته سلامت و با شعار مشارکت اجتماعی، همدلی و وفای ملی در مناطق کم‌برخوردار و صعب‌العبور منطقه چهارگنبد سیرجان به ارائه خدمات رایگان سلامت پرداختند.

مراقبت‌های اولیه درمانی و توزیع اقلام بهداشتی ارائه کردند. داروهای تجویز شده توسط تیم درمانی کاروان سلامت، توسط واحد بهداشت و درمان شرکت گل‌گهر از طریق داروخانه‌ها تهیه و تحویل بیماران مذکور می‌شود.





یادداشت

## بهداشت، ایمنی و محیط زیست اثرات هم افزایی بر یکدیگر دارند



### ● دکتر میلاد محمودآبادی

ریس بهداشت و سلامت شرکت گل‌گهر امروزه در برنامه‌ریزی‌های توسعه‌ای، رابطه سلامت و توسعه پایدار به نحو جدی مورد توجه قرار گرفته و در برنامه چهارم توسعه جمهوری اسلامی ایران نیز این موضوع در راستای کاهش مخاطرات تهدید کننده سلامت در محیط کار، تدوین مقررات و دستورالعمل‌های لازم HSE مورد تاکید واقع شده است. زیرا وضعیت بهداشتی انسان، تأثیری عمیق بر عملکرد وی دارد و مانند ابزاری مهم برای دستیابی به بالاترین حد بهره‌وری تلقی می‌شود.

امروزه همه کشورهای پیشرفته و در حال توسعه به این نکته واقفند که سلامتی ضامن دستیابی به توسعه پایدار و همه جانبه است. این رویکرد علاوه بر مقابله با بیماری و آسیب، به زمینه‌های گسترده سعادت و رفاه زندگی و محیط کار می‌پردازد و معنای عملی آن، در آمیخته شدن تولید اقتصادی با ایجاد سطح زندگی و کار مناسب و تعالی یافته است. خوشبختانه نگاه مثبت مدیریت محترم عامل و مدیران ارشد شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر به حفاظت از محیط زیست و ارتقای سلامت و بهبود کیفیت زندگی، نیز نشان از رویکرد شرکت گل‌گهر به سمت مقوله HSE دارد. باید همواره به خاطر داشت که سه مقوله بهداشت، ایمنی و محیط زیست اثرات هم افزایی بر یکدیگر دارند و اثر همزمان آنها در بهره‌وری کار به مراتب بیشتر و گسترده‌تر می‌گردد.

واحد بهداشت و سلامت شرکت گل‌گهر به عنوان زیرمجموعه مدیریت سلامت ایمنی و محیط زیست معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی همواره در صدد و کوشش بوده است تا در جهت ارتقا سطح سلامت و بهداشت همکاران در سه حوزه بهداشت حرفه‌ای، طب صنعتی و بهداشت ثانویه متشکل از اورژانس و درمانگاه قدم بردارد.

سال ۱۴۰۰ در شرایطی از راه رسید که مدافعان سلامت و بهداشت شرکت بیش از ۱۴ ماه است در راه مقابله با کرونا با همه وجود در میدان حضور دارند و علاوه بر خستگی‌ها و فشار ناشی از هم افزایی این بیماری از کار نرفته‌اند و حتی منجر به اقداماتی در خور تحسین شده‌اند کسب رتبه اول و ممتاز در سال ۹۹ در ارزیابی عملکرد سازمان ایمنی و محیط زیست، در اخذ ISO 45001 در حوزه بهداشت شغلی، صدور تاییدیه مرکز بهداشت کار در کنار ارتقا سرانه فضای بهداشت و سلامت همراه با نوسازی ناوگان خودرویی و تجهیزات در حوزه اورژانس و درمانگاه، استقرار دائمی نمایشگاه تجهیزات فردی و تکمیل و جذب نیروی انسانی متخصص این حوزه در بخش کارفرمایی و پیمان کاری، توزیع اقلام بهداشتی و حفاظت فردی گوشه کوچکی از اقدامات سال ۹۹ همکاران ما در سال ۹۹ می‌باشد

## مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت گل‌گهر: ارتقای حوزه HSE با جدیت دنبال می‌شود



بروز صدمه و خسارت به محیط زیست، پیشگیری از صدمه به اعتبار و شهرت سازمان و سرمایه‌های مادی صدمه به اموال و سرمایه‌های مادی شرکت و پیشگیری از توقف تولید و ارائه خدمات باشد. زمانی این موضوعات محقق خواهد شد که در کلیه کارهای سازمان این موضوع که: HSE یک ارزش حداکثری غیرقابل مذاکره است، مورد پذیرش قرار گرفته و تبدیل به فرهنگ شود.

■ اگر بخواهیم در حوزه ایمنی اقدامات و عملکرد متمایز شرکت خارج از وظایف روتین را شرح دهید چه هستند؟

اقدامات شاخص این حوزه عبارتند از: کسب رتبه نخست کشوری در ارزیابی عملکرد HSEE توسط ایمنیدرو؛ پیاده سازی سیستم مدیریت ایمنی و سلامت شغلی ISO 45001 و سیستم مدیریت محیط زیست ISO 14001؛ کسب نشان زرین ایمنی و کسب بالاترین امتیاز در ارزیابی اداره کل کار استان کرمان؛ اجرای سیستم پرمیت ایمنی معدن کاری برای اولین بار در معدن کشور؛ پیاده سازی سایت جامع مدیریت HSE؛ پیگیری اجرای سیستم RBI (بازرسی مبتنی بر ارزیابی ریسک)؛ نگارش مقالات ISI؛ ساخت دستگاه شبیه ساز رانندگی تراک با همکاری دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی (برای اولین بار در ایران)؛ پیگیری و ساخت دستگاه تاپر هندلر با همکاری شرکت دانش بنیان مانا و حذف خطر ترکیبگی و در رفتن رینگ؛ طراحی، ساخت سیستم راپس بلدوزر؛ راه اندازی رینگ آب مجتمع گل‌گهر بعد از ۸ سال که از مدار خارج بود؛ تعویض و اصلاح سیستم اعلام حریق کارخانجات فرآوری chup fire؛ راه اندازی سیستم اعلام و اطفای حریق اتاق سرورهای دفتر تهران و سیرجان (FM200)؛ کسب رتبه‌های برتر کشوری توسط کارشناسان ایمنی در المپیا ایمنی کشور و کسب نشان سیمین و برنزی اشخاص حقیقی توسط مدیریت HSE

### ■ این عملکرد و اقدامات را در حوزه بهداشت نیز بفرمایید؟

مهمترین شاخص‌های عملکرد واحد بهداشت عبارتند از: اندازه گیری عوامل زیان آور در محیط کار؛ انجام بیش از ۳۹۵ اقدام کنترلی انجام شده در

مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر زیر نظر معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی شرکت فعالیت می‌کند و متشکل از بخش‌های ایمنی، آتش نشانی، اورژانس، محیط زیست، بهداشت حرفه‌ای، طب کار و بهداشت محیط است. به منظور آشنایی با عملکرد و اقداماتی که در این حوزه انجام گرفته است با مهندس حمزه اله بخشی مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت گفت و گو کردیم که در ادامه می‌خوانید.

### ■ اگر بخواهید شرحی کوتاه از مهم‌ترین موضوعات و محورهای فعالیت مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست اشاره کنید، چه هستند؟

مهمترین مأموریت‌ها در حوزه HSE شامل سیاست گذاری، هدایت، حمایت، نظارت، کنترل و بهبود امور مرتبط با HSE شرکت است. همچنین صیانت نیروی انسانی و محیط زیست با حرکت در جهت توسعه پایدار، افزایش بهره‌وری، رشد و بالندگی و نیز حصول اطمینان از تامین، حفظ و ارتقاء سطح HSE شرکت و ایجاد محیط کار سالم و ارزش آفرین از دیگر محورهای این حوزه است.

### ■ دیدگاه مدیران ارشد شرکت به مقوله محیط کار سالم و سلامت چیست؟

یکی از مهم‌ترین شاخص‌ها در حوزه HSE، تعهد و رهبری می‌باشد و نشانه‌های تعهد مدیریت ارشد نسبت به سیستم مدیریت HSE به شرح ذیل مشهود می‌باشد: ۱- پذیرفتن بالاترین سطح مسئولیت و پاسخگویی در پیشگیری از حوادث، صدمه به اموال و دارایی و محیط زیست و همچنین ایجاد محیط کاری سالم ۲- حصول اطمینان از استقرار و اجرای خط مشی و اهداف HSE و سازگاری آن با اهداف استراتژیک ۳- تامین منابع مورد نیاز در جهت استقرار، نگهداری و ارتقاء سیستم مدیریت HSE ۴- در نظر گرفتن ملاحظات HSE در تصمیم‌گیری‌های مدیریتی ۵- حصول اطمینان از دستیابی سیستم مدیریت HSE به نتایج مورد نظر ۶- در نظر گرفتن ملاحظات HSE در شرح شغل کارکنان و اجرای فرآیند (از فاز طراحی تا زمان تحویل و بهره‌برداری).

مهمترین هدف تعریف شده، سازمان بدون خسارت و تولید صیانتی می‌باشد، یعنی تولیدی که با پیشگیری از بروز آسیب به کارکنان، پیشگیری از

زمینه عوامل زیان آور محیط کار؛ تدوین شناسنامه خطرات بهداشتی برای هرکارگاه؛ تدوین شناسنامه شغلی برای هر شغل؛ بررسی و انطباق ساعات کاری پرسنل؛ مدیریت ایمنی مواد شیمیایی؛ انجام معاینات طب کار و عقد قرارداد با پزشکان متخصص جهت خدمات به همکاران و خانواده ایشان؛ تهیه وسائل حفاظت فردی و نظارت بر خرید اقلام؛ پیگیری و انجام اقدامات مورد نیاز در دوران کرونا

### ■ در حوزه محیط زیست چه طور اقداماتی در این زمینه انجام شده است؟

خوشبختانه با نگاه بسیار مثبتی که در مدیران ارشد سازمان وجود دارد اقدامات بسیار خوبی در حوزه محیط زیست شامل موارد ذیل انجام و یا در دست اقدام می‌باشد: طرح ملی انتقال آب خلیج فارس؛ احداث کارخانه بازیابی آب؛ طرح و اجرای تغذیه مصنوعی؛ اجرای پروژه فاضلاب شهر؛ احداث کارخانه فرآوری غبار؛ احداث فضای سبز؛ تامین سیستم‌های دمنده هوا؛ سیستم‌های پایش آنلاین؛ پروژه احداث کارخانه سولفورزایی؛ پروژه احداث مخزن آب گیری زهاب معدن؛ تدوین برنامه مدیریت محیط زیست منطقه گل‌گهر؛ ارزیابی‌های زیست محیطی شامل EIA نظارت و بازرسی، ارزیابی؛ طرح خوداظهاری در پایش محیط زیست؛ تعیین راندمان سیستم‌های غبارگیری کارخانجات؛ پروژه‌های تحقیقاتی و ...

### ■ آیا چشم انداز و برنامه توسعه‌ای در حوزه ایمنی، بهداشت و محیط زیست در شرکت وجود دارد؟

در حال حاضر با توجه به اتمام برنامه قبلی SIP (برنامه بهبود ایمنی)، در حال تدوین سه برنامه در سه حوزه اصلی HSE می‌باشیم که شامل برنامه جامع سلامت کارکنان با مشارکت دانشگاه علوم پزشکی کرمان و در زمینه‌های تغذیه، ورزش، سلامت روان، اعتیاد، بهداشت حرفه‌ای، بهداشت محیط و طب کار در حال تدوین می‌باشد.

در حوزه محیط زیست سند استراتژیک ۲۰۳۰ محیط زیست که به چالش‌های فعلی، آتی و برنامه‌های اصلاح و بهبود و اجرای اقدامات پیشگیرانه می‌پردازد شامل چهار حوزه معدن، فرآوری، گندله سازی، فولاد سازی می‌باشد که حوزه معدن و فرآوری به انجام رسیده و حوزه گندله سازی دارای بیش از ۵۰ درصد پیشرفت در برنامه می‌باشد. در حوزه ایمنی برنامه‌ی ارتقای ۱۰ ساله‌ای با رویکرد امن‌ترین شرکت بدون حادثه منجر به مرگ و ناتوانی تا ۲۰۳۰ تدوین شده که وارد فاز اجرایی شده است.





## ایمنی یک ارزش حداکثری غیرقابل مذاکره

ارزش حداکثری غیر قابل مذاکره به منظور بهبود و ارتقاء سیستم مدیریت HSE شرکت اقدامات متعددی را انجام داده است

در این راستا اولین و مهمترین اقدام در صیانت از نیروی انسانی به عنوان سرمایه اصلی شرکت همراهی مشارکت و همکاری مدیران ارشد در بهبود زیرساخت ها تجهیزات و ساختار سازمانی HSE شرکت و سایر پیمانکاران زیر مجموعه بوده است که به لطف الهی این مهم محقق شده است

این مدیریت در سال ۱۳۹۵ اقدام به نگارش نقشه راه ایمنی ۵ ساله خود تا سال ۱۴۰۰ نمود که منجر به کاهش حوادث شدید فوتی بگونه ای که خوشبختانه در سال ۹۸ و ۹۹ به صفر رسید، همچنین کسب موفقیت هایی همچون کسب رتبه اول ممیزی HSEE

سازمان توسعه و نوسازی معدن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) در کشور در سال ۱۳۹۹، کسب نشان زرین ایمنی از اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمان، پیاده سازی و اخذ گواهینامه های سیستم های مدیریتی ISO ۴۵۰۰۱ و ISO ۱۴۰۰۱ و چاپ چندین مقاله ISI در ژورنال های بین المللی شد. مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست در راستای چشم انداز ۲۰۳۰ شرکت معدنی و صنعتی گل گهر اقدام به تدوین سند مدیریت استراتژیک ایمنی ۲۰۳۰ نموده است، امید است با مشارکت و همراهی مدیران ارشد کما فی السابق شاهد سازمانی بدون حادثه باشیم.



### • حمدالله باراحمدی

رئیس ایمنی و آتش نشانی شرکت گل گهر صنایع معدنی به عنوان یکی از صنایع با ریسک حوادث بالا در دنیا محسوب می شود چراکه عمده فعالیت هایی که در معادن صورت می پذیرد اپراتور محور بوده لذا خطاهای انسانی که منجر به حوادث می گردد علی رغم آموزش ها و بهبود های فرهنگ ایمنی همچنان بالاست. مطابق گزارش سازمان بین المللی کار (ILO) هر ۱۵ ثانیه یک کارگر در اثر حوادث در دنیا جان خود را از دست می دهد که هزینه مربوطه بر اساس تحقیقات وزارت کار در ایران معادل ۷۲۰۰ روز کاری یا ۴ میلیارد تومان به صورت مستقیم و غیر مستقیم می باشد. مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست شرکت معدنی و صنعتی گل گهر با شعار ایمنی یک

## جدیت در رویکرد حفاظت زیست محیطی در گل گهر

مرتبط مدل های مدیریتی متمرکز بر توسعه رویکرد سبز را بصورت تخصصی و بر مبنای نیاز سازمان اجرا نماید. این مدل ها در یک دهه اخیر مورد تایید انجمن ها و سازمان های محیط زیستی ملی و بین المللی می باشند.

مهمترین شاخصه توانمند سازی و پیشبرد اهداف زیست محیطی هر سازمان، تعهد و حمایت همه جانبه مدیریت ارشد آن سازمان می باشد. با توجه به این مهم که ایجاد کارخانه سولفورزایی و رفع آلاینده های توسعه فضای سبز مطلوب و ایجاد بستری مناسب در راستای سلامت کارکنان منطقه گل گهر، توسعه زیر ساخت های انتقال آب خلیج فارس به فلات مرکزی ایران بمنظور ایجاد طرح های عظیم معدنی و رفع خشکسالی های طولانی مدت، ایجاد منطقه نمونه گردشگری با احداث پارک جنگلی به وسعت بیش از ۵۲۰ هکتار که در نوع خود بی نظیر است، اهتمام به بهره برداری از پروژه بازیابی آب، توسعه طرح تغذیه مصنوعی جهت مدیریت منابع آب، تاکید بر اجرای دقیق و بی نقص پروژه فاضلاب شهری، انجام مسئولیت های اجتماعی زیست محیطی در قالب حمایت از طرح های زیست محیطی، حمایت مالی از پروژه های سازمان حفاظت محیط زیست کشور و اداره کل محیط زیست کرمان و ده ها طرح عظیم دیگر در دستور کار مدیریت ارشد قرار گرفته و از سوی دیگر ابلاغ معاونت محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی شرکت در تدوین و جاری سازی برنامه جامع استراتژیک محیط زیست در قالب سند توسعه ای سال ۲۰۳۰ میلادی همگام با قوانین و مقررات بروز شده بین المللی و همچنین حمایت همه جانبه از انجام طرح های مورد اشاره در بالا نمونه ای از تجلی این مهم می باشد. لذا با توجه به اهمیت موضوع، ۳۶ طرح توسعه صنعتی و معدنی که در حال اجرا هستند در دستور کار محیط زیست و تعامل کامل با این واحد و تشکیل جلسات فنی قرار گرفته است. امید است با رویکرد حال حاضر در تحقق این مهم موفق و پیروز باشیم.



### • وحید پاریزی

رئیس محیط زیست و بهداشت محیط شرکت گل گهر در راستای ضرورت همگرایی برنامه ها و اهداف میان مدت و بلند مدت سازمان ها با تحولات محیطی، ضرورت اتخاذ رویکردهای نوین مدیریتی که همسو با چالش های متعدد در سطح ملی و بین المللی باشد، اجتناب ناپذیر شده است. بدین منظور واحد محیط زیست شرکت معدنی و صنعتی گل گهر برای تسهیل در جاری سازی مدل مدیریت سبز که با هدف همگرایی مسئولیت های اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی طراحی شده و در سال های اخیر در رقابت با ده ها کمپانی برتر معدنی و صنعتی و سازمان های پیشرو در امر محیط زیست، به عنوان پیشتاز در امر توسعه پایدار همگام با حفاظت از محیط زیست اقدامات شایسته و مطلوبی را محقق نموده است.

در پی مجموعه تلاش های نظام مند و هدفمند صورت گرفته در سال های اخیر که منجر به ارتقاء بلوغ صنعتی و معدنی، اجتماعی و مدیریتی از یک سو و درک ضرورت توجه به محیط زیست از سوی دیگر شده است، واحد محیط زیست را بر آن داشته تا با همکاری و نظارت فنی سایر واحدهای



## واکسیناسیون پزشکان، کارکنان اورژانس و کادر سلامت گل گهر علیه کرونا

در ادامه برنامه واکسیناسیون کادر بهداشت و درمان بیمارستان ها و مراکز بهداشتی و درمانی شهرستان سیرجان علیه بیماری کرونا، پرسنل اورژانس و حوزه سلامت شرکت معدنی و صنعتی گل گهر نیز واکسن کرونا دریافت کردند.



## تجدید میثاق با مدافعان وطن در قبور شهدای گمنام

مدیران، مسئولین و کارکنان واحدهای حوزه بهداشت و سلامت شرکت معدنی و صنعتی گل گهر سیرجان در اولین روز از هفته سلامت با حضور در آرامگاه شهدای گمنام در مجتمع، با آرمان های مدافعان وطن تجدید میثاق کردند



## برگزاری مانور امدادی و بهداشتی نشت NaOH

مانور امدادی و بهداشتی نشت NaOH و پاشش آن بر روی صورت و چشم و دست اپراتور تعمیرات، به مناسبت هفته سلامت در جنب میکسر کارخانه گندله سازی ۱ و همزمان با روز جهانی ایمنی بهداشت حرفه ای برگزار شد.



مسابقه کتابخوانی

هفته سلامت که در تاریخ ۷ اردیبهشت ماه در آخرین روز از هفته سلامت برگزار شد، از بین ۱۵ نفر از همکاران که موفق به کسب نمره کامل شده بودند، با حضور نماینده حراست قرعه کشی و ۱۰ نفر از همکاران به عنوان برگزیده معرفی شدند و هدایایی به ایشان تعلق گرفت.

مسابقه کتابخوانی ویژه پرسنل مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت گل گهر در هفته سلامت برگزار شدند، ۱۰ از همکاران به عنوان برنده این مسابقه مشخص شدند. نظر به استقبال همکاران از مسابقه کتابخوانی به مناسبت

## برگزاری مسابقه کتابخوانی هفته سلامت



## سلامت؛

## گل گهر و انتظارات



## ● دکتر فتح اله باستانی راد

متخصص کودکان و نوزادان

از یک سو این روزها جهان با امواج سهمگین بلای کرونا درگیر است و همه نهادها و سازمان های کشوری و لشکری در پی کمک به وزارت بهداشت می باشند و از دیگر سو چون معادن ذاتا به دلیل ماهیت فعالیتی موجب آسیب هایی به محیط زیست و انسان می شوند و شرکت های منطقه گل گهر نیز از این قاعد طبیعی جدا نیستند. همچنین این معدن از بزرگترین معادن کشور است و به لحاظ قرار گرفتن در حوزه شهرستان سیرجان به نظر می رسد باید نقش بزرگی در سلامت این شهر ایفا کند تا با دیدگاه خوبی که وجود دارد، با انجام اقدام های شایسته و به یادماندنی از سوی مسئولین فهیم معدن گل گهر در این شهر به یادگار بماند.

البته تا کنون این شرکت گام های مهمی به همت بخش های مختلف آن در حوزه سلامت و محیط زیست برداشته است همچون ساخت بیمارستان جدیدی که امید دارم هرچه سریعتر تکمیل شده که می تواند بسیار برای شهرستان مفید باشد. شرکت گل گهر همچنین کمک های زیادی به بیمارستان های شهر برای تامین اکسیژن و نیز تامین منابع مادی زیادی کرده است. شرکت گل گهر از آغاز اپیدمی کرونا همکاری خوبی را با حوزه های متولیان سلامت شهرستان داشته است. حرکات سلامت محور دیگری مانند ویزیت و ارائه خدمات اولیه بهداشتی درمانی به طور رایگان در روستاها و مناطق عشایری نیز از سوی شرکت گل گهر با همکاری پزشکان زیرمجموعه خود صورت گرفته است که جای تقدیر دارد.

اما شاید علی رغم این همه کارهای خوبی که در حوزه سلامت انجام شده یا در دست انجام است، هنوز با توجه توانایی ها و پتانسیل های این مجموعه بزرگ، انتظارات بیشتر است. اینجانب که خود پزشک کودکان و نوزادان هستم توصیه به راه اندازی بخش NICU (بخش مراقبت های ویژه کودکان و تجهیزات بخش NICU) (بخش مراقبت های ویژه نوزادان) را دارم زیرا نبودن بخش PICU و کمبود امکانات برای بخش NICU که حتی از دوران قبل از کرونا این بخش ها در سیرجان نبوده است، در پی اعزام مادران نزدیک زایمان سبب آسیب ها و مرگ های نوزادی برای مادر و نوزاد شده و یک ناامنی بزرگ برای خانواده ها و زندگی زنان باردار در این شهر محسوب می شود که بنده بسیار امید دارم مسئولین هوشمند و دلسوز و پرتوان گل گهر در آینده در این زمینه گامی بزرگ تر بردارند. تا یادگاری به یادماندنی از آنان به جا بماند. برای آنچه انجام داده اید سپاس و آنچه انجام خواهید داد امید داریم.

## ● دکتر رضا قاسمی نژاد

پزشک اورژانس شرکت گل گهر

این روزها به دنبال آغاز واکسیناسیون این بیماری، بازار بحث و شایعه در خصوص انواع واکسن ها داغ و متأسفانه انتشار خبرهای نادرست از شبکه های اجتماعی و فضای مجازی، سبب بی اعتمادی و ایجاد تشویش و اضطراب در بخش نسبتا زیادی از جامعه گردیده است، که می تواند به سلامت افراد جامعه آسیب جدی وارد نماید. این مطالب بر اساس مقالات سازمان جهانی بهداشت و مطالب مراجع معتبر علمی گردآوری شده است. در حال حاضر سه نوع واکسن علیه ویروس کووید-۱۹ وارد کشور ما شده است که شامل واکسن اسپوتنیک ساخت روسیه، آسترانکا تولید هند و واکسن چینی سینوفارم می باشد.

هرسه واکسن فوق پس از انجام مطالعات دقیق و بررسی عملکرد و عوارض طبق استانداردهای سازمان جهانی بهداشت، مجوز تولید و صادر دریافت نموده اند، لذا اینکه این واکسن ها دارای عوارض شدید و یا اثربخشی کمی باشند به هیچ وجه منطقی به نظر نمی رسد.

واکسن های فوق الذکر پس از نوبت دوم تزریق عضلانی، با فاصله بین ۳ تا ۴ هفته، از بروز بیماری کووید شدید منجر به فوت، با احتمال نزدیک به صد در صد پیشگیری می نماید.

عوارض و علائم پس از تزریق در افراد مختلف به صورت متفاوت بروز نموده و می تواند از سردرد، کوفتگی و

## آخرین اطلاعات در خصوص واکسن کووید-۱۹

ضعف و گاهی تب متغیر باشد، نکته اینجاست که این عوارض ناشی از عملکرد مناسب واکسن در تحریک سیستم ایمنی و ایمن سازی به دنبال آن می باشد، کاملا طبیعی بوده و طی دو یا حداکثر در موارد کمی، سه روز برطرف می شود. که در این موارد مصرف داروهای ازبین برنده درد و یا تب توصیه می گردد.

مدت زمانی که پس از تزریق نوبت دوم واکسن در برابر ویروس کرونا مصونیت باقی می ماند بین حداقل شش تا هشت ماه تخمین زده شده است، که برای شکستن چرخه بیماری کافی است.

## نگرانی از جهش در ویروس کووید-۱۹

مهمترین خصوصیت منحصر بفرد ویروس ها، پدیده موتاسیون یا همان جهش می باشد، که سبب تغییر فرم و ساختار ویروس شده و کار را برای ساخت واکسن مناسب علیه آن دشوار می نماید. این تغییرات در ویروس که برای زنده بودن و تکثیر نیاز به داخل شدن به سلول بدن میزبان (بیمار) دارد، در جهت افزایش بقا و امکان تکثیر (تولید مثل) بیشتر می باشد، لذا اگر با افزایش شدت بیماری زایی موجب مرگ میزبان گردد، عملا «چرخه تولید مثل را قطع نموده است، ولی برای افزایش سرعت تکثیر، قدرت واگیر خود را افزایش می



دهد یعنی به عبارتی زود تر سرایت می کند. پس در عمل درصد مرگ و میر بیماران کاهش می یابد، ولی با افزایش تعداد بیماران این کاهش درصد جبران می شود.

منظور از طرح مطلب فوق نیل به این منظور است که جهش نگرانی ما را افزایش نمی دهد ولی نیاز به توجه و دقت بیشتر در رعایت اصول همیشگی مانند، پرهیز از قرار گرفتن در اجتماعات به خصوص در فضای بسته، استفاده از ماسک، «ترجیحا» دو لایه و رعایت فاصله اجتماعی حدود ۲ متر است.

## نگاهی به شعار روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه ای سال ۲۰۲۱

برای ایمنی و بهداشت حرفه ای سال ۲۰۲۱، بر روی استراتژی های توانمندسازی سیستم های ملی ایمنی و بهداشت حرفه ای، جهت افزایش تاب آوری برای مقابله با بحران های امروز و فردا با بهره گیری از آموخته ها و تجارب دنیای کار، تمرکز دارد.

گزارش های جهانی نشان می دهند که چگونه بحران پاندمی کرونا ویروس، اهمیت و ضرورت تقویت سیستم های ایمنی و سلامت کار، اعم از خدمات سلامت شغلی را نشان می دهد.

لذا سازمان جهانی کار از فرصت پیش آمده استفاده می کند تا آگاهی همگانی را در این زمینه بهبود بخشد و زمینه را جهت افزایش تبادل نظر از باب اهمیت و ضرورت ایجاد و سرمایه گذاری در استراتژی های تاب آوری سیستم های مدیریت ایمنی و سلامت کار با استفاده از نمونه های منطقه ای و کشوری به منظور پیشگیری از شیوع ویروس کووید-۱۹ در محیط های کاری، ایجاد نماید.

با توجه به رهنمودها و شعار سال ۱۴۰۰ رهبر معظم انقلاب با عنوان «تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها و نیز کلید اصلی در بیانیه سازمان جهانی کار در روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه ای سال ۲۰۲۱ با عبارت «روز جهانی ایمنی و بهداشت در محیط کار سال ۲۰۲۱ بر روی استراتژی های توانمندسازی سیستم های ملی ایمنی و بهداشت حرفه ای، جهت ایجاد تاب آوری برای مقابله با بحران های امروز و فردا»، انجمن متخصصین بهداشت حرفه ای کشور، شعار منتخب بومی سازی شده روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه ای سال ۱۴۰۰ را بدین صورت اعلام می دارد:

«رفع موانع در توانمندسازی سیستم های ایمنی و بهداشت حرفه ای کشور با هدف تقویت تاب آوری در مقابله با بحران های امروز و فردا»

واحد بهداشت حرفه ای شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

هایی پیش رو در حال و آینده تمرکز دارد. از زمان ظهور بحران جهانی در اوایل سال ۲۰۲۰ بیماری همه گیر کووید-۱۹، بعنوان یک بحران جهانی در همه ی عرصه ها تأثیرات عمیقی داشته است. این بیماری همه گیر، تقریبا همه جنبه های دنیای کار را تحت تأثیر قرار داده است، از خطر انتقال ویروس در محیط های کاری گرفته تا خطرات مربوط به ایمنی و بهداشت حرفه ای (OSH) که منجر به شکل گیری اقدامات مهمی برای کاهش انتشار این ویروس شده است. همچنین کرونا ویروس باعث شده است که شکل ظاهری مشاغل به طور کلی دستخوش تغییراتی همچون دور کاری یا کار در خانه شود و علاوه، فرصت های شغلی بسیاری را در این دوران پاندمی فراهم آورد (کسب و کارهای اینترنتی). اما از طرفی ریسک های ایمنی و سلامت شغلی بالقوه ای هم ایجاد شد که از آن جمله می توان به ریسک های روانشناختی و ایجاد خشونت اشاره نمود.

شعار روز جهانی ایمنی و بهداشت در محیط کار سال ۲۰۲۱ مطابق کنوانسیون چارچوب ترفیعی

سازمان جهانی کار (ILO) به رسم سال های گذشته، در مورخ ۲۸ آوریل (روز جهانی ایمنی و سلامت کار) شعار جهانی این روز را به صورت رسمی منتشر نمود. شعار امسال با توجه به بحران همه گیری ویروس کرونا و تحت تأثیر قرار دادن سیستم های مدیریت ایمنی و سلامت کار در بسیاری از صنایع کشورهای دنیا، به این موضوع مهم اختصاص یافت: «پیش بینی، آمادگی و مقابله با بحران از طریق سرمایه گذاری بر استراتژی های افزایش تاب آوری در سیستم های ایمنی و بهداشت حرفه ای»

همه گیری بیماری کووید-۱۹ دولت ها، کارفرمایان، کارگران و عموم مردم را با چالش های بی سابقه ای در رابطه با ویروس مواجه نموده است و تأثیرات بسیاری را در دنیای کار به همراه داشته است. لذا شعار روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه ای با استفاده از درس آموخته ها و تجربیات دنیای کار، بر روی استراتژی های تقویت سیستم های ایمنی و بهداشت حرفه ای (OSH) با هدف افزایش تاب آوری سیستم های ایمنی و بهداشت حرفه ای در برابر بحران

